


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор –
художественный руководитель
АУК ВО «Вологодская областная государственная
филармония им. В.А. Гаврилина»
 О.В. Трофимова
«13» декабря 2016 года

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по повышению эффективности деятельности
АУК ВО «Вологодская областная государственная
филармония им. В.А. Гаврилина»
на 2017-2018 годы
(далее – «дорожная карта»)**

Цели разработки

Целями Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности АУК ВО «Вологодская областная государственная филармония им. В.А. Гаврилина» (далее - филармония) является создание организационно-творческих, экономических и правовых условий для эффективного осуществления концертной деятельности филармонии в области академической музыки.

Для достижения поставленной цели намечены следующие задачи:

- поддержка создания высокохудожественного продукта в области академической музыки, расширения репертуарного предложения, развития новых форм художественной выразительности, творческой деятельности композиторов и исполнителей современной музыки, в том числе молодых музыкальных деятелей;
- формирование и развитие общественных потребностей в академическом музыкальном искусстве, расширение аудитории концертов академической музыки за счет различных слоев, категорий и групп населения;
- формирование эффективного менеджмента в области академической музыки;
- обеспечение единого концертного пространства в области академического музыкального искусства.

Перечень основных мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности филармонии приведен в таблице:

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат и сроки реализации			
			Ед. изм.	2017	2018
1	Проведение оптимизации штатной численности учреждения	1. Сокращение штатной численности учреждения	шт. ед.	-	-
		из них: сокращение административного персонала	шт. ед.	-	-
		2. Направление денежных средств на повышение заработной платы	тыс. руб.	7111,40	6325,20
2	Обеспечение дифференциации труда основного и прочего персонала	Оптимизация расходов на основной и административно-управленческий персонал с учётом предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения е более 40%	Соотношение соблюдения: да/нет	да	да
3	Выведение обслуживающего и прочего вспомогательного персонала на аутсорсинг или гражданско-правовые договоры	1. Сокращение штатной численности учреждения	шт. ед.	-	-
		2. Увеличение доли расходов на оплату труда работников основного персонала	%	-	-
4	Проведение мероприятий по привлечению средств от приносящей	Увеличение доходов от оказания платных услуг (работ)	Сохранение уровня доходов от предпринимательской деятельности	да	да

	доход деятельности		филармонии на достигнутом в предыдущем периоде уровне: да/нет		
5	Повышение качества предоставляемых государственных услуг	1. Выполнение показателей государственного задания	%	100	100
2. Повышение информированности граждан о способах и формах получения государственных услуг посредством актуализации информации официального сайта учреждения в сети Интернет		Информация актуализируется : да/нет	да	да	
3. Участие в проведении независимой оценки качества оказания услуг в соответствии с Ведомственным планом мероприятий Департамента культуры и туризма Вологодской области по организации и проведению независимой оценки качества работы организации, оказывающих услуги в сфере культуры		проведение опроса общественного мнения получателей услуг путем анкетирования: да/нет	да	да	

		Вологодской области на 2016-2018 годы.			
6	Рациональное использование имущества и оптимизация затрат на его содержание	1. Продажа неисправного и мало используемого автотранспорта	шт. ед.	6	-
		2. Приобретение автобуса на 22 места для перевозки коллективов в большом составе	шт. ед.	-	1
		3. Отказ от арендуемых помещений		-	Оборудование собственного помещения под кассу в КЗ «Русский Дом»
7	Развитие кадрового потенциала учреждения	1. Внедрение в учреждении критериев и показателей эффективности труда работников	Внедрены критерии и показатели: да/нет	да	да
		2. Повышение квалификации и переподготовка работников учреждения с целью соответствия современным квалификационным требованиям	Количество работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку	4	3