

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Россия, 160000, г. Вологда
Советский проспект, 6
тел.(817-2) 23-00-90
факс (817-2) 23-00-90, доб. 1882
ОГРН 1093525007344
ИНН 3525224461

17.12.2025 №ИХ.18-7791/25

Руководителям государственных
учреждений, подведомственных
Министерству культуры области

На № _____ от _____

О соблюдении антикоррупционного
законодательства

Уважаемые коллеги!

В преддверии наступающих праздников напоминаем, что согласно антикоррупционному законодательству не допускается дарение подарков служащим, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и других аналогичных организаций.

Подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, другими официальными мероприятиями или нахождением в служебной командировке, подлежит передаче в собственность государства в установленном порядке, независимо от стоимости подарка. В то же время в обществе существует сложившаяся практика вручения подарка в качестве знака уважения и внимания, благодарности за высокий профессионализм, доброту. Данные действия не направлены на получение ответных действий со стороны должностного лица, но с другой стороны они связаны с осуществлением им своих должностных полномочий и могут быть расценены как взятка.

Во избежание нежелательных последствий для граждан и для должностных лиц не рекомендуется вручать и получать подарки. Благодарность за хорошую работу можно выразить иным способом, например, написать положительный отзыв в адрес учреждения, принять активное участие в публичных оценках в рамках проводимых конкурсов («Лучший сотрудник учреждения», «Лучший педагог года» и другие). Также приветствуется публичное выражение признательности и положительной оценки сотрудников учреждения на официальных сайтах или в социальных сетях. Это лучшая оценка профессионализма должностного лица.

В силу пп. 2 п. 1 ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается передача ценных подарков работникам образовательных, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций от лиц, находящихся от них в зависимости. Однако

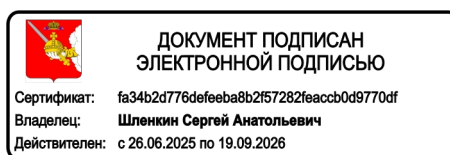
суды также признают незаконным вручение подарков и близким родственникам перечисленных работников.

За нарушение ограничений, связанных с получением подарков, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Также работник может быть привлечен к уголовной ответственности за получение взятки при наличии в его действиях состава преступления (ст. 290 УК РФ).

Первый заместитель
министра



С.А. Шленкин